

制定：2026 年 9 月 30 日

遠鉄アシスト 採用活動における行動規則

当社の採用活動に参加される皆様へ

遠鉄アシスト株式会社（以下「当社」といいます。）は、候補者の皆様が安心して採用活動に参加できる環境を整えるため、会社説明会、仕事体験、カジュアル面談、採用面談、採用選考その他の採用活動（新卒・中途・パート・アルバイト等、雇用形態を問わない求人活動を含みます）における行動規則を定めています。本規則における「候補者」とは、当社への応募を検討している方、会社説明会や仕事体験等に参加する方、および採用選考中の方をいいます。

1. 本規則の対象

本規則は、当社が実施または関与する次の採用活動を対象とします。なお、本規則は新卒採用に限定されるものではなく、通年で行う中途・パート・アルバイト等の求人活動にも適用されます。

- ・会社説明会および採用イベント
- ・仕事体験、オープン・カンパニー等
- ・カジュアル面談、リクルーター面談およびOB・OG訪問
- ・採用選考に伴う面談・面接
- ・その他、当社社員と候補者の皆様との間で行われる採用活動

2. 基本方針

- ・候補者の皆様の人格と意思を尊重し、公正かつ誠実に採用活動を行います。
- ・採用活動に関する情報を分かりやすく提供し、候補者の皆様が安心して判断できるよう努めます。
- ・ハラスメントその他の不適切な言動・行動を防止し、安全な環境の確保に努めます。
- ・相談や申出を行ったことを理由として、採用選考その他の採用活動において不利益な取扱いを行いません。
- ・採用活動の目的を逸脱した私的な連絡、私的な関係の要求その他候補者の皆様に不安や不快を与える行為を行いません。

3. 面談・交流時の運営ルール

(1) 事前・事後の管理

担当社員が候補者の皆様と面談等を行う際は、面談場所、時間帯、参加者および実施形式を事前に社内にて共有します。また、面談等の終了後は、所定の方法により活動内容を報告します。

(2) 面談場所

対面での面談は、原則として次のいずれかの場所で行います。

- ①当社またはグループ会社の施設
- ②候補者の方が在籍する学校の施設
- ③喫茶店、レストラン等のオープンな場所

なお、喫茶店、レストラン等を利用する場合は、個室を使用しません。

- ④その他当社が適切と認める施設

(3) オンラインでの実施

当社が指定するWeb会議システムを使用します。（例：Zoom等）

(4) 参加人数

選考以外の個別面談を対面で行う場合は、原則として複数名の担当者が同席します。

4. 採用活動におけるハラスメント相談窓口

当社の採用活動への参加に際し、ハラスメントその他の不適切な行為に関するご相談がございましたら、お手数ですが、以下の相談窓口までご連絡ください。

なお、ご相談いただいたことを理由として、その後の採用選考その他の採用活動において不利益な取扱いを行うことは一切ありません。また、ご相談の内容およびご相談者の個人情報は厳重に管理し、第三者に開示・提供することはありません。

電話受付	TEL：0120-775-052
受付時間	月～金 12:00～21:00／土・日・祝 9:00～17:00 ※年末年始（12月29日～1月4日）を除く
Web受付（PC）	https://www.dial-soudan.jp/et/entetsu-partner
Web受付（スマートフォン）	https://www.dial-soudan.jp/cp/entetsu-p/login
ログイン情報	ユーザーID：entetsu-p パスワード：moshimoshi-p

Web受付を利用される場合は「会社名」および「部署名」の入力欄に、いずれも「求職者」とご入力ください。

5. 当社へのお問い合わせ

当社は、候補者の皆様との相互理解を大切にし、安心して採用活動に参加いただける環境づくりに努めています。ご質問やご不安な点がございましたら、下記までお問い合わせください。

【お問い合わせ先】 遠鉄アシスト株式会社 総務部 総務課 TEL：053-467-7000
--